

1 Leave system

休暇制度

有給休暇

年間休日 約119日
完全週休2日制
長期休暇あり

GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇（約9日間）

有給休暇、半日有給休暇、時間単位有給休暇

1日単位、半日単位、時間単位で有給休暇を取得できます。

有給休暇と別で取得可能な休暇

・記念日休暇

結婚記念日、子供の誕生日など、社員1人ひとりにとっての記念日に1日休暇を取得できます。

※どんな理由でもOK！理由を聞かれることもありません。

・誕生日休暇

自分の誕生日当日に休暇を取ることができます。



その他休暇制度

産前産後の休暇

産前：原則産前6週間以内の休暇を取得できます。

産後：女性正社員が出産したときは、8週間の休暇を取得できます。

育児休業制度

指定の基準を満たし、育児のために休業することを希望する従業員は原則1年間の育児休業をすることができます。

※育児休業の延長も、指定の条件を満たした場合可能

介護休業制度

指定の基準を満たし、要介護状態にある家族を介護する従業員は介護休業をすることができます。



2 Active female

女性活躍に関する制度

カネミツは、創業以来自動車部品を中心にモノづくりを行っている会社であり、多くの女性が働いています。女性活躍に関する制度の整備を進め、女性にとっても働きやすい職場となるよう活動を続けています。

時 短勤務・時差出勤制度

小学校就学に達するまでの子供を養育している従業員が利用できる制度です。

・時短勤務制度：1日の労働時間を短縮できます。例)8時間勤務→7時間勤務

・時差出勤制度：始業時間および就業時間をずらすことができます。

産 前産後の面談制度

妊娠判明～復職1ヶ月後まで、これからの働き方について上司と何度か面談する制度です。

仕事と育児の両立についての相談等、不安に思うことを事前に相談することで復職時の不安を少しでも解消し、これからも働き続けてもらえるようサポートします。



復 職者向け研修制度

復職の際の不安減少のため、本人が希望するセミナー等へ参加する制度です。自分と同じように復職を目指している人の話を聞いたり、セミナーを通して学習することで、復職に向けた準備を進めます。

また復職に欠かせないのは、上司からの理解。休暇を取った社員に対して正しい対応ができるよう、部門長以上を対象に年に1回社内勉強会を開催しています。女性活躍に関することや介護に関すること等、知識を持った上司が職場復帰のサポートをしています。

育児休業制度・介護休業制度やそれに伴う面談制度

全社員（男性含む）利用できます！

3 Original approach

独自の取り組み

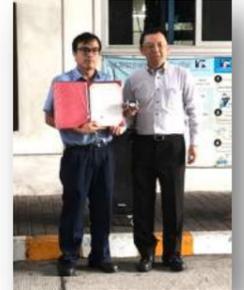
グ ローバルスタッフ認定制度

グローバルな舞台で積極的に挑戦し活躍できる人材の育成を目的としており、「グローバルスタッフ」の認定者は、海外拠点での課題解決や支援活動を積極的に行います。

グローバルスタッフ第1号

2018年9月認定

タイ子会社勤務 ノートさん



E xStaff制度

非常に優れた能力を有し、その能力を発揮している社員は、社内審査を経てExStaff（Extraordinary Staff）として認定します。認定者は毎月手当が支給され、社員のモチベーションアップに繋がっています。

キ ャリアアップ研修制度

今後の自分のキャリアに向き合うため、入社2年目の社員はキャリアアップに関する外部セミナーを受講し、その内容を踏まえて実際にキャリアプランを作成しています。これにより若手のうちから目標（なりたい姿）を持ち、働いています。

社 内勉強会

外部派遣講師や顧問弁護士に講師を務めていただき様々な分野の勉強会を開催しています。社会の動きに適切に続けることができる会社となるため、また社員への勉強の機会を持ち続けるため、今後も継続して開催していきます。

≪勉強会の例≫

- ・法務勉強会（管理職対象 / 法律等）
- ・経済学勉強会、企業研究会（若手社員中心 / 経済学やファイナンス等）
- ・働き方改革関連の勉強会（管理職対象 / WLB・女性活躍等テーマを都度検討）



What is

カネミツってどんな会社？

独自の**技術力**を武器に

グローバルに事業を展開しているモノづくりの会社です！

- ・主力商品プーリの国内シェア率約35%
- ・国内全自動車メーカーと取引実績有り
- ・工法、設備、金型 全て自社製作
- ・特許、意匠権等の知的財産戦略
- ・アジア中心に海外4拠点を有するグローバル企業

「国籍」「性別」「年齢」が違う多様な人々が働きやすい
社内制度の充実化を目指しています。

content

目次

1 休暇制度

- ・有給休暇
- ・その他休暇制度

2 女性活躍に関する制度

- ・時短勤務、時差出勤制度
- ・産前産後の面談制度
- ・復職者向け研修制度

3 当社の取り組み

- ・グローバルスタッフ認定制度
- ・ExStaff制度
- ・キャリアアップ研修制度
- ・社内勉強会

インド

JBM KANEMITSU PULLEYS PVT. LTD.

日本

株式会社カネミツ

中国

佛山金光汽车零部件有限公司

タイ

KANEMITSU PULLEY CO., LTD.

インドネシア

PT. KANEMITSU SGS INDONESIA

会社名	株式会社カネミツ
本社所在地	〒673-0874 兵庫県明石市大蔵本町20番26号
創業	1947年1月10日
設立	1950年12月27日
代表者	代表取締役社長 金光 俊明
資本金	556,073,892円
従業員数	236名[単体] 616名[連結] (2021年3月末現在)
事業内容	自動車、農業機械用プーリ及び鋼板立体造形品の開発、製造及び販売
ホームページ	http://kanemitsu.co.jp
お問合せ先	総務部 (電話番号：078-911-6645)

発行日：2019年8月9日
改訂日：2021年7月27日

社内制度ご紹介



カネミツ