

# 株式会社カネミツ 女性活躍のための行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日

## 1. 当社の課題

- (1) 役員および管理監督者に占める女性の比率。(2023年3月時点 16.3%)
- (2) 男性の育児休業取得率。(2022年度 17%)

## 2. 目標

- (1) 役員および管理監督者に占める女性の比率 16%以上を維持する。
- (2) 男性の育児休業取得率向上のための取組みを推進する。

## 3. 取組内容

### (1) 女性が働きやすい職場環境の諸整備

- ・清潔な休憩場所/食堂の整備
- ・多様な働き方を推進するための環境整備（フリーアドレス）
- ・従業員意識調査からうかがえる当社の課題の改善

### (2) 職業ジェンダーギャップの解消（女性の役員、管理監督者候補の育成）

- ・KAVS活用推進のための教育プログラム整備と実施（女性の技術研修・現場実習）
- ・若手女性社員の早期キャリアパス研修の実施
- ・継続的なジョブローテーションの推進
- ・ジュニアグローバルスタッフ育成制度の利用促進
- ・女性社員中心の業務をジェネラルな業務に整備  
(男性社員の配置で視点の多様化、マニュアルの整備やIT化の推進で休業時のサポート体制を強化)

### (3) 出産/育児休業復職者のWLB整備

- ・男性の育児休暇取得率向上 30日間以上/一人 取得率100%